

AVVISO RELATIVO ALLA NOMINA DEI MEMBRI DEL COLLEGIO SINDACALE DI CBL SPA

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Premesso che lo Statuto di CBL s.p.a. (art. 17) affida all'Assemblea ordinaria la competenza sulla nomina dei componenti del Collegio Sindacale e del Presidente del Collegio Sindacale;
- Preso atto che, in base alle previsioni statutarie di CBL s.p.a. (art. 22) è stabilito quanto segue;

1. Il Collegio Sindacale è composto da tre Sindaci effettivi, di cui un Presidente, e due supplenti, nominati dall'Assemblea in conformità alla legge vigente.

2. La scelta dei componenti del collegio sindacale dovrà avvenire in conformità alla normativa sulle quote di genere di cui all'art. 148 comma 1-bis del d.lgs. 58/98 come modificato dall'art. 1 comma 3 l. 120/2011 nonché previa verifica del responsabile della prevenzione della corruzione circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità all'assunzione del mandato di sindaco.

3. I Sindaci restano in carica tre esercizi e durano in carica e scadono alla data dell'assemblea che approva il bilancio relativo al terzo esercizio della carica e sono rieleggibili.

4. Ove non rinnovati entro il termine di legge, si applicherà il regime di prorogatio previsto dal d.l. 293/94 come convertito e modificato dalla l. 444/94.

- visto lo Statuto di CBL s.p.a.;
- visto il D.lgs. 8/4/2013, n.39 e s.m.i. "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico";
- visto il D.lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la l. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- la legge delega 124/2015 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), art. 16 (Procedure e criteri comuni per l'esercizio di deleghe legislative di semplificazione) e 18 (Riordino della disciplina delle partecipazioni societarie delle amministrazioni pubbliche);
- il d.lgs. 175/2016 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica);
- il d.lgs. 100/2017 (Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, recante testo unico in materia di società a partecipazione pubblica)
- il codice civile;
- il codice penale;

I N F O R M A

che si procederà alla selezione di **TRE membri effettivi e DUE supplenti** nel Collegio Sindacale di CBL s.p.a. per il **triennio 2024-2025-2026** e pertanto fino all'approvazione del bilancio d'esercizio 2026.

REQUISITI GENERALI

Si fa presente che per la nomina/designazione nei Collegi Sindacali è necessaria idonea qualificazione di **revisore legale ai sensi dell'art. 2397 del Codice Civile** con l'iscrizione nell'apposito registro.

I concorrenti devono possedere competenze tecniche, giuridiche o amministrative adeguate alle specifiche caratteristiche della carica. A tal fine, i rappresentanti saranno scelti considerando le qualità professionali e le competenze emergenti da: incarichi professionali, esperienza pregressa amministrativa o di direzione di strutture pubbliche (con particolare riguardo alle società pubbliche operanti secondo il modello in house per l'erogazione di servizi pubblici locali) e private. Tali competenze devono essere desumibili e comprovate da specifico curriculum vitae in formato di cui allo standard europeo da allegare alla domanda con le indicazioni che seguono.

CAUSE DI INCOMPATIBILITA' E DI ESCLUSIONE

Salve altre incompatibilità stabilite dall'ordinamento vigente, non può essere nominato o designato componente del Collegio Sindacale:

- 1) chi è stato dichiarato fallito o che ha in corso procedimenti per la dichiarazione dello stato di fallimento;
- 2) chi si trovi in stato di conflitto di interessi rispetto all'azienda presso cui dovrebbe essere nominato avendo, per le attività esercitate, interessi direttamente o indirettamente in contrasto con le competenze istituzionali dell'azienda cui l'incarico si riferisce;
- 3) chi abbia liti pendenti con l'azienda presso cui dovrebbe essere nominato;
- 4) chi sia stato oggetto di revoca della nomina per motivate ragioni comportamentali;
- 5) chi si trova in una delle situazioni di inconferibilità di cui al D.lgs. 8/4/2013, n.39 e s.m.i. "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico", e/o nelle situazioni di cui all'art. 10 del D.lgs. 235/2012;
- 6) chi si trovi in una delle condizioni previste dal Titolo III, Capo II della parte I D. Lgs. 267/2000;
- 7) **CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA AI SENSI DEL D.LGS. 235/2012:** si osservano le cause ostative di cui all'art. 10, c. 2 d.lgs. 235/2012.
- 8) **CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA AI SENSI DEL D.LGS. 267/2000:** si osservano le condizioni di cui all'art. 248, c. 5 del d.lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. n. 174/2012 convertito con legge n. 213/2012;

Chiunque fosse interessato a ricoprire le suddette cariche deve far pervenire una dichiarazione di disponibilità, in carta libera, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 e conforme al modello allegato alla presente, indirizzata all'Assemblea Ordinaria dei Soci di CBL s.p.a. in cui si dà atto:

- 1) di aver preso visione dello Statuto di CBL s.p.a. (consultabile al seguente indirizzo internet: www.cbllspa.it) e di condividerne i contenuti impegnandosi alla osservanza degli adempimenti ed obblighi ivi previsti;
- 2) di aver preso visione del d.lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e di **impegnarsi alla osservanza degli adempimenti ed obblighi ivi previsti;**
- 3) di avere preso visione del d.lgs. 267/2000;
- 4) di avere preso visione del d.lgs. 175/2016;
- 5) di avere preso visione del d.lgs. 190/2012;
- 6) di avere preso visione del d.lgs. 39/2013;
- 7) di essere in possesso dei sopra riportati REQUISITI GENERALI previsti dal presente avviso;
- 8) di provvedere ad allegare *CURRICULUM VITAE in formato di cui allo standard europeo datato e sottoscritto;*
- 9) di non trovarsi in alcune delle CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ ED ESCLUSIONE indicate nel presente avviso.
- 10) di provvedere ad allegare alla domanda copia del documento di identità in corso di validità;

11) che, in caso di aggiudicazione, accetterà gli obblighi riconducibili al Collegio Sindacale come previsti dal vigente Statuto.

La dichiarazione può essere trasmessa a mano o a mezzo posta (raccomandata A/R), indirizzata all'Ufficio protocollo di CBL s.p.a. – Via Gramsci, 12 – 27035 MEDE (PV) (orario da lunedì a venerdì' 9,00 – 12,00 e da lunedì' a giovedì' 14.30 – 16.00) oppure all'indirizzo PEC amministrazione@pec.cblspa.it e deve pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno lunedì 24 giugno 2024.

La dichiarazione di disponibilità deve essere corredata da un **curriculum vitae in formato di cui allo standard europeo** (datato e sottoscritto) con in calce riportata l'autorizzazione al trattamento dei dati per fini oggetto della manifestazione di interesse di cui trattasi ai sensi Reg. UE D.Lgs. 30/6/2003, n. 196 e D.lgs 101/2018) e da **copia di un documento di identità in corso di validità**. Il curriculum dovrà riportare con adeguato dettaglio l'esperienza in attività analoga:

- a) in società *in house* diretta;
- b) in società *in house* a cascata.

In caso di dichiarazione di disponibilità presentata a mezzo posta (raccomandata A/R), sul plico dovrà essere riportata la seguente dicitura **“alla c.a. ASSEMBLEA DEI SOCI DI CBL s.p.a. – AVVISO RELATIVO ALLA NOMINA DEI MEMBRI DEL COLLEGIO SINDACALE DI CBL s.p.a..**

In caso di dichiarazione di disponibilità presentata a mezzo PEC, detta dichiarazione dovrà essere **sottoscritta digitalmente (file formato p7m)** unitamente a copia per immagine del documento di identità stesso in corso di validità. L'oggetto del messaggio pec dovrà riportare la seguente dicitura: **“alla c.a. ASSEMBLEA DEI SOCI DI CBL s.p.a”- AVVISO RELATIVO ALLA NOMINA DEI MEMBRI DEL COLLEGIO SINDACALE DI CBL s.p.a..**

Il presente avviso è pubblicato:

- al seguente indirizzo internet: www.cblspa.it

I candidati saranno informati del relativo esito tramite messaggio di posta elettronica certificata all'indirizzo pec indicato nella domanda.

Si precisa che le candidature resteranno valide esclusivamente fino alla adozione della relativa delibera dell'Assemblea dei Soci. Dal giorno successivo alla data della Delibera le candidature non produrranno più i loro effetti in quanto decadute.

I dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento (UE) 2016/679, esclusivamente nell'ambito del procedimento regolato dal presente avviso.

CBL s.p.a
L'AMMINISTRATORE UNICO

Dr. Sebastiano Rapaglia

Mede, 04/06/2024

Allegati:

- 1) Fac simile domanda.

ALLEGATO (FAC SIMILE DOMANDA NOMINA MEMBRO COLLEGIO SINDACALE)**All'Assemblea dei Soci di CBL s.p.a.**

La/Il sottoscritta/o _____ nata/o a _____ (), il ____ / ____ / ____ ,
residente in _____ (), Via/p.za _____ , n. ____ , CAP _____ ,
C.F. _____ , PEC (indicare l'indirizzo pec cui verranno inviate le comunicazioni
per il presente avviso _____) E-mail _____
ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e **consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali
previste del successivo art. 76** del medesimo decreto per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

la propria disponibilità ad essere designato/nominato in qualità di [specificare carica]

A tal fine dichiara:

- di essere iscritto nell'apposito registro dei revisori legali e provvedere ad indicare gli estremi di iscrizione: _____
- di possedere competenza tecnica, giuridica o amministrativa adeguata alle specifiche caratteristiche della carica.

Dichiara inoltre:

- 1) di aver preso visione dello Statuto di CBL s.p.a. (consultabile al seguente indirizzo internet: www.cblspa.it) e di condividerne i contenuti impegnandosi alla osservanza degli adempimenti ed obblighi ivi previsti;
- 2) di aver preso visione del D.lgs. 33/2013 *Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e di impegnarsi alla osservanza degli adempimenti ed obblighi ivi previsti;*
- 3) di avere preso visione del d.lgs. 267/2000;
- 4) di avere preso visione del d.lgs. 175/2016;
- 5) di avere preso visione del d.lgs. 190/2012;
- 6) di avere preso visione del d.lgs. 39/2013;
- 7) di essere in possesso dei sopra riportati **REQUISITI GENERALI** previsti dal presente avviso;
- 8) di provvedere ad allegare **CURRICULUM VITAE conforme al formato standard europeo** (datato e sottoscritto);
- 9) di non trovarsi in alcune delle **CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ ED ESCLUSIONE** indicate nel presente avviso, ovvero;
 - chi è stato dichiarato fallito o che ha in corso procedimenti per la dichiarazione dello stato di fallimento;
 - chi si trovi in stato di conflitto di interessi rispetto all'azienda presso cui dovrebbe essere nominato avendo, per le attività esercitate, interessi direttamente o indirettamente in contrasto con le competenze istituzionali dell'azienda cui l'incarico di riferisce;
 - chi abbia liti pendenti con l'azienda presso cui dovrebbe essere nominato;
 - chi sia stato oggetto di revoca della nomina per motivate ragioni comportamentali;
 - chi si trova in una delle situazioni di inconfiribilità di cui al D.lgs. 8/4/2013, n.39 e s.m.i. "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico", e/o nelle situazioni di cui all'art. 10 del D.lgs. 235/2012;
 - chi si trovi in una delle condizioni previste dal Titolo III, Capo II della parte I D. Lgs. 267/2000;
 - **CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA AI SENSI DEL D.LGS. 235/2012:** si osservano le cause ostative di cui all'art. 10, c. 2 d.lgs. 235/2012.

- **CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA AI SENSI DEL D.LGS. 267/2000:** si osservano le condizioni di cui all'art. 248, c. 5 del d.lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. n. 174/2012 convertito con legge n. 213/2012;
- 10) di provvedere ad allegare alla domanda copia del documento di identità in vigore;
- 11) che, in caso di aggiudicazione, accetterà gli obblighi riconducibili al Collegio Sindacale come previsti dal vigente Statuto.

Data _____

Firma _____

La/Il sottoscritta/o autorizza al trattamento dei dati personali contenuti nella presente dichiarazione ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento (UE) 2016/679.

Data _____

Firma _____