

BANDO DI SELEZIONE PER LA RICERCA DI UN DIRIGENTE CUI CONFERIRE L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DI PAVIA ACQUE SCARL

Art. 1 - Natura dell'attività

Il Consiglio di Amministrazione di Pavia Acque Scarl ha deliberato l'avvio di una procedura di selezione pubblica finalizzata alla ricerca di un Direttore Generale e ne ha affidato l'esecuzione alla Società Mixura Srl, con sede in Genova, in Via Byron 14/3.

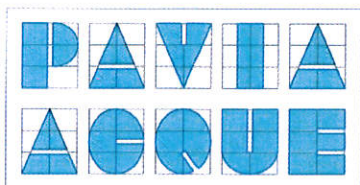
Al Direttore Generale spetterà il compito di attuare gli obiettivi e gli indirizzi indicati dal Consiglio di Amministrazione, sovrintendendo alla gestione della società, nonché coordinando l'attività degli altri dirigenti e/o di specifiche figure apicali, ponendo particolare attenzione al rispetto dei contratti di servizio e alla qualità dei servizi stessi, nel rispetto dei limiti giuridici imposti dalla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale e locale.

La sede di lavoro è sita nella Provincia di Pavia.

Art. 2 - Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del presente Bando, dei seguenti requisiti:

- Possedere un Diploma di laurea secondo vecchio ordinamento o biennale specialistica secondo il nuovo ordinamento, in Ingegneria o Diploma di laurea in materie giuridico-economiche (secondo vecchio ordinamento o biennale specialistica secondo il nuovo ordinamento). Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art.38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e sulla base dello standard ISCED 97;
- Aver ricoperto per almeno cinque anni, negli ultimi dieci, incarichi di Direzione Generale e/o altri ruoli dirigenziali nell'ambito amministrativo o tecnico, presso Società pubbliche, Enti Pubblici o Società private nel settore del servizio idrico integrato o altro servizio pubblico a rete (gas, energia elettrica, ecc.). La verifica dell'attività esercitata dovrà essere fornita tramite produzione di univoca documentazione e sarà verificata prima dell'assunzione;
- Avere la cittadinanza italiana salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero di un Paese dell'Unione Europea. Sono richiamate le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 761/1979 e all'art. 2, 1° comma punto 1) del D.P.R. n. 487/1994. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione.
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- Non aver riportato condanne penali o non essere destinatario di provvedimenti che prevedano l'applicazione di misure di prevenzione;
- Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 dell'8/04/2013 al momento dell'assunzione in servizio;



- Non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un componente del Consiglio di Amministrazione di Pavia Acque Scarl.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

Mixura Srl provvederà all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata direttamente all'interessato.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà:

- essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana;
- essere redatta in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile allegato;
- prevedere in allegato il Curriculum Vitae del candidato;
- essere inviata in busta chiusa con scritto all'esterno: "AVVISO DI SELEZIONE PER DIRETTORE GENERALE PAVIA ACQUE" al seguente indirizzo: **Mixura Srl, Via Byron 14/3 – 16145 Genova (GE)** se tramite raccomandata con ricevuta di ritorno, oppure attraverso l'indirizzo di posta elettronica certificata **mixura@legalmail.it**.

Le domande di partecipazione **dovranno pervenire**, pena l'esclusione, entro **il termine perentorio delle ore 13.00 del 4/09/2017**.

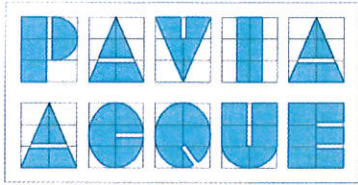
La dichiarazione resa di notizie false, o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla Selezione.

Mixura Srl non si assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 - Allegati alla domanda

Con la domanda di ammissione, da presentare sul fac-simile allegato al presente Bando, dovranno essere presentati, pena l'esclusione:

- Fotocopia carta d'identità in corso di validità o altro documento di riconoscimento valido alla data di scadenza del presente Bando;
- Documentazione (autocertificazione) attestante i requisiti di cui all'art.2;
- Curriculum vitae del candidato nel quale dovranno essere riportati in particolare:
 - i ruoli e/o gli incarichi ricoperti nel corso delle proprie esperienze lavorative;
 - l'anzianità di servizio nelle esperienze lavorative pregresse in ruoli dirigenziali;
 - le dimensioni delle organizzazioni in cui si è prestato servizio (fatturato, numero dipendenti);
 - le specializzazioni conseguite in attività connesse o usufruibili per l'espletamento delle funzioni oggetto della presente selezione;
 - la frequenza a corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline e attività professionali attinenti alle funzioni oggetto della presente selezione.



Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art.5. – Modalità di svolgimento della selezione

Il percorso di selezione prevede:

- Analisi delle domande pervenute e selezione dei CV in base ai requisiti definiti all'art. 2 del presente Bando di selezione;
- Realizzazione delle prove selettive attraverso colloqui di selezione per valutare la motivazione alla copertura del ruolo previsto, indagare gli ambiti delle competenze trasversali e approfondire le competenze tecniche richieste nonché verificare ulteriori ambiti di interesse del candidato;
- Valutazione reputation;
- Individuazione di una rosa finale di candidati;
- Somministrazione di un questionario che misura le soft skill ai candidati inseriti nella rosa.

Art.6. – Criteri di selezione della candidatura

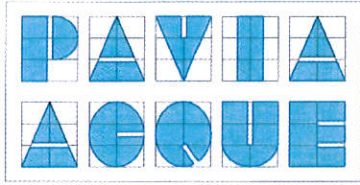
La Commissione effettuerà le prove orali finalizzate a verificare sia la preparazione dei candidati sotto il profilo teorico (conoscenze) che applicativo (capacità operative). La prova orale verterà sulla valutazione delle esperienze pregresse, sulla motivazione alla copertura del ruolo e sui seguenti argomenti:

- Conoscenza della disciplina della gestione economico-patrimoniale e finanziaria delle società a partecipazione pubblica;
- Conoscenza della normativa di diritto amministrativo e societario, con particolare riferimento al settore degli appalti pubblici, alle modalità di assegnazione e gestione dei servizi pubblici locali e ai conseguenti obblighi gravanti sulle società affidatarie, alle specifiche discipline del settore idrico e alle ulteriori normative derivanti dallo status delle società affidataria.

Nel corso del colloquio si approfondiranno le conoscenze e le esperienze descritte nel Curriculum Vitae del candidato; in particolare si approfondiranno le competenze relative a:

- Competenze tecniche del servizio idrico integrato;
- Conoscenza della normativa relative ai servizi pubblici locali e alle autorità di riferimento;
- Attitudine all'espletamento di funzioni dirigenziali apicali;
- Orientamento al risultato e capacità di lavorare per obiettivi;
- Capacità di pianificazione e controllo;
- Esperienza nella direzione di organizzazioni complesse e nella gestione di relazioni con i soggetti portatori di interessi pubblici e privati;
- Orientamento alla qualità del servizio e all'innovazione;
- Capacità di comunicare e negoziare;
- Leadership e attitudine alla guida e sviluppo delle persone.

Al termine dei colloqui la Commissione di valutazione presenterà al Consiglio di Amministrazione di Pavia Acque un elenco di candidati idonei al ruolo di Direttore Generale.



Art. 7 - Rapporto di lavoro

È prevista l'assegnazione del livello dirigenziale ai sensi del vigente CCNL Dirigenti delle Imprese dei Servizi Pubblici Locali.

La durata dell'incarico è di 3 anni rinnovabile.

È previsto un periodo di prova di 6 mesi.

Livello e pacchetto retributivo saranno commisurati alle professionalità e alle esperienze delle candidature.

La sede di lavoro è sita nel Comune di Pavia; l'attività è svolta sull'intero territorio della Provincia di Pavia.

Art. 8 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del DLGS 196/2003 i dati forniti dai candidati alla Selezione saranno trattati da Mixura Srl in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione.

Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi a: recruitment@mixura.com

Pavia, 26 Luglio 2017



Pavia Acque Scarl